

L'azienda **KATIK s.r.l.** ha implementato e si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e sicurezza dei lavoratori conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 avente come campo di applicazione le attività di **manutenzione di strade, ristrutturazione di edifici civili e manutenzione di aree a verde**, che rappresentano il core business aziendale.

La Direzione Aziendale stabilisce di seguito gli indirizzi strategici, gli obiettivi e gli impegni aziendali, che si palesano nel:

- Soddisfazione delle attese dei propri clienti attraverso un processo di miglioramento continuo, al quale ogni lavoratore dovrà partecipare attivamente, con lo scopo di minimizzare ed evitare gli errori nell'erogazione dei servizi aziendali;
- Rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle direttive sia di carattere nazionale che comunitario, sia in relazione alla qualità dei servizi erogati sia al fine di mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, degli incidenti e dei quasi incidenti e non in ultimo la tutela ambientale;
- Impegno alla individuazione e alla messa in atto di azioni di miglioramento che abbiano l'obiettivo di prevenire l'inquinamento, di ridurre la produzione di rifiuti e il consumo di risorse;
- Impegno al rispetto dei protocolli condivisi vigenti, al fine di limitare al minimo il rischio di contagio da Covid-19;
- Impegno alla valutazione periodica degli aspetti ambientali delle attività produttive e all'adozione di procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- Impegno alla individuazione dei pericoli derivanti dai processi aziendali e alla valutazione preventiva dei rischi ai quali i lavoratori sono esposti e alla dotazione periodica dell'attrezzatura e della formazione necessaria a consentire di svolgere le attività aziendali in massima sicurezza;
- Promozione di attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in materia di qualità, protezione dell'ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Impegno alla comunicazione dei propri obiettivi e della presente politica alle parti interessate e al loro coinvolgimento, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno;
- Esecuzione, con frequenza definita nelle relative procedure, le attività di riesame della direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del DVR e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza.

Tutte le figure professionali facenti parte della struttura, indipendentemente dalle specifiche responsabilità assegnate, sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e tutela dell'ambiente. L'applicazione dei rispettivi Sistemi di Gestione coinvolge pertanto tutte le funzioni e richiede la partecipazione, l'impegno e l'efficace interazione di tutto il personale dell'organizzazione.

La Direzione Aziendale